



---

Aika 23.10.2023, klo 16:00 - 16:53

Paikka Kairatie 75 Auditorio ja etäyhteys

### **Käsitellyt asiat**

**§ 110 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**

**§ 111 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 112 Eroaminen sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä / Lumme**

**§ 113 Rovaseudun työllisyysalueen perustaminen**

**§ 114 Kaupunginhallituksen vastaus vuoden 2022 arviointikertomukseen**

### **Lisäpykälät**

**§ 115 Valtuustoaloite: #ROVANIEMI selfie-kirjainten saaminen näköalapaikalle**

**§ 116 Valtuustoaloite: Varhaiskasvatusryhmien ja 1-2.-luokkien liikkuminen lähiliikenteen busseilla retkille ilmaiseksi**

**§ 117 Valtuustoaloite: Nepsy-ohjaajakoulutusta Rovaniemen opettajille**

**§ 118 Valtuustoaloite: Päivittäinen keppijumppatuokio kouluihin**

**§ 119 Valtuustoaloite: Kaupunkilaisten hiihtoharrastuksen edistäminen**

**§ 120 Valtuustoaloite: Joulumaan loma-asuntomessut Rovaniemelle**

**§ 121 Valtuustoaloite: Saarenkylän urheilukentän kehittäminen yhdessä seurojen kanssa kartoittaen**

**§ 122 Kokouksen päättäminen**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Autto, puheenjohtaja  
Pertti Lakkala, 1. varapuheenjohtaja  
Henri Ramberg, 3. varapuheenjohtaja  
Maarit Airaksinen, varajäsen  
Päivi Alanne-Kunnari  
Päivi Alaoja  
Jukka Aula  
Kalervo Björkbacka  
Terhi Heikkilä  
Katariina Henttonen, varajäsen  
Matti Henttunen, poistui 16:36  
Riitta-Maija Hokkanen  
Elina Holm, varajäsen  
Maria Huhmarniemi  
Jarmo Huhtala, varajäsen  
Kaisu Huhtalo  
Mari Ikonen  
Mari Jolanki  
Susanna Junttila  
Reijo Jylhä  
Aarne Jänkälä, varajäsen  
Seija Karvo, varajäsen, saapui 16:17  
Miikka Keränen  
Elina Korteniemi  
Elina Kuula  
Jouko Lampela  
Timo Lappalainen, varajäsen  
Heikki Luiro  
Sanna Luoma  
Juha-Pekka Mikkola  
Reetta Mustonen  
Pirita Nenonen, varajäsen  
Kimmo Niukkanen  
Mikkel Näkkäläjärvi  
Tiina Outila  
Hannu Ovaskainen  
Petteri Pohja  
Matti Pöykkö, varajäsen  
Jaakko Raivio, varajäsen  
Harri Rapo  
Marjo Rundgren  
Marko Ruohomäki  
Tarja Suopajarvi, varajäsen  
Riku Tapio  
Laura Tarvainen  
Timo Tolonen  
Meeri Vaarala, varajäsen  
Ville Vuorjoki, varajäsen



---

Nafisa Yeasmin  
Vesa Ylinampa, varajäsen  
Jani Ylipahkala

Muut saapuvilla olleet

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, sihteeri  
Raija Kivilahti, vanhusneuvoston edustaja  
Oona Kurth, hallintosihteeri  
Marja Marjetta, hallintosihteeri  
Minna Muukkonen, vammaisneuvoston edustaja  
Miikka Pihlaja, nuorisovaltuuston edustaja  
Johanna Tikkanen, tiedottaja  
Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Poissa

Eemeli Kajula, 2. varapuheenjohtaja  
Heidi Alariesto  
Joni Björkbacka  
Matti Huutola  
Petri Jaatinen  
Raija Kerätär  
Ella Keski-Panula  
Tuomas Koskiniemi  
Riitta Liinamaa  
Markus Lohi  
Maria-Riitta Mällinen  
Johanna Ojala-Niemelä  
Vesa Puuronen  
Sara Seppänen

Allekirjoitukset

Heikki Autto  
Puheenjohtaja

Eeva-Maarit Kujala  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

31.10.2023

30.10.2023

Marjo  
Rundgren

Nafisa Yeasmin



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla  
31.10.2023 alkaen.

hallintosihteeri Oona Kurth

---

§ 110

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**

**Ehdotus**

- todetaan läsnäolijat
- valtuutettujen esteilmoitukset
- kokouskutsut ja kuulutukset
- hyväksytään työjärjestys

**Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen:

Suoritetussa nimenhuudossa poissa olivat Joni Björkbacka, Heidi Alariesto, Raija Kerätär, Petri Jaatinen, Matti Huutola, Vesa Puuronen, Johanna Ojala-Niemelä, Maria-Riitta Mällinen, Eemeli Kajula, Riitta Liinamaa, Sara Seppänen, Tuomas Koskiniemi, Ella Keski-Panula sekä Markus Lohi.

Varavaltuutetuista paikalla olivat Jaakko Raivio, Matti Pöykkö, Aarne Jänkälä, Ville Vuorjoki, Maarit Airaksinen, Jarmo Huhtala, Elina Holm, Timo Lappalainen, Meeri Vaarala, Katariina Henttonen, Vesa Ylinampa, Pirita Nenonen sekä Tarja Suopajarvi.

Vaikuttamistoimielinten edustajista paikalla olivat Raija Kivilahti, Minna Muukkonen ja Miikka Pihlaja.

Kokouskutsu ja esityslista on julkaistu CaseM sähköisessä kokoustyötilassa 10.10.2023 sekä Rovaniemen kaupungin internetsivuilla 10.10.2023.

Kokouskutsu on kuulutettu virallisella ilmoitustaululla 17.10.2023.

Kokouskutsu on kuulutettu sanomalehti Lapin Kansassa 18.10.2023 ja Uusi Rovaniemi lehdessä 19.10.2023.

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



---

§ 111

**Pöytäkirjan tarkastus**

**Ehdotus**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Marjo Rundgren ja Sara Seppänen. Seuraavina vuorossa ovat Nafisa Yeasmin ja Jani Ylipahkala.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 30.10.2023.

**Päätös**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marjo Rundgren ja Nafisa Yeasmin. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 30.10.2023.



**Kaupunginhallitus, § 319,02.10.2023**  
**Kaupunginvaltuusto, § 112, 23.10.2023**

**§ 112**

**Eroaminen sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä / Lumme**

ROIDno-2021-2018

**Kaupunginhallitus, 02.10.2023, § 319**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Eeva-Maarit Kujala  
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi  
kaupunginsihteer

Evilla Lumme pyytää 20.9.2023 saapuneella sähköpostilla eroa sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Kaupunginvaltuusto on 19.6.2021 § 80 valinnut sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 1.7.2023-31.5.2025 seuraavat henkilöt:

|     | Varsinainen jäsen     | Henkilökohtainen varajäsen | Puolue  |
|-----|-----------------------|----------------------------|---------|
| Pj  | Mari Jolanki          | Elina Korteniemi           | KESK    |
| Vpj | Marjo Rundgren        | Kate Suopajarvi            | SDP     |
| J   | Riitta-Maija Hokkanen | Krista Heikkinen           | KD+KESK |
| J   | Pirita Nenonen        | Liisa Helin                | PS      |
| J   | Jaakko Raivio         | Petri Perttunen            | PS      |
| J   | Antti Väänänen        | Jari Paldan                | SDP     |
| J   | Nafisa Yeasmin        | <b>Evilla Lumme</b>        | KOK     |
| J   | Markku Kallinen       | Jukka Uimaniemi            | KOK     |
| J   | Vesa Puuronen         | Kari Huhtanen              | VAS     |
| J   | Laura Tarvainen       | Niina Oinas                | Vihreät |
| J   | Heikki Lindroos       | Matti Pöykkö               | KESK    |

**Vaalikelpoisuus**

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;

2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;

3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;

4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

### **Tasa-arvolain vaatimus**

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

### **Ehdotus**





---

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- myöntää Evilla Lumpeelle eron sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 24.10.2023 alkaen ja
- valitsee sivistyslautakuntaan uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

#### **Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

---

### **Kaupunginvaltuusto, 23.10.2023, § 112**

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala  
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi  
kaupunginsihteer

#### **Ehdotus**

Kaupunginhallitus 2.10.2023 § 319 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- myöntää Evilla Lumpeelle eron sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 24.10.2023 alkaen ja
- valitsee sivistyslautakuntaan uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

#### **Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti myöntää Evilla Lumpeelle eron sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 24.10.2023 alkaen kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti sekä valitsi sivistyslautakuntaan uudeksi varajäseneksi Tanja Sotaniemen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Seija Karvo liittyi kokoukseen etäyhteydellä kello 16.17.

#### **Tiedoksi**

Ao. henkilöt, palkanlaskenta, toimielimen sihteeri, casemtuki,  
luottamushenkilörekisteri

**Elinvoimalautakunta, § 45,25.04.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 159,08.05.2023**  
**Elinvoimalautakunta, § 82,27.09.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 328,02.10.2023**  
**Kaupunginvaltuusto, § 113, 23.10.2023**

## § 113

### Rovaseudun työllisyysalueen perustaminen

ROIDno-2023-1132

### Elinvoimalautakunta, 25.04.2023, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sanna Mäensivu  
sanna.maensivu@rovaniemi.fi  
palvelualuepäällikkö

#### Liitteet

1 Ranuan Kunnanhallituksen kokouksen 27.3.2023 § 64 pöytäkirjanote

#### Taustaa

Julkisten työllisyys- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2025 alusta valtiolta kuntien muodostamille työvoima-alueille. Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Valtioneuvosto päättää työllisyysalueen muodostamisesta tai kunnan kuulumisesta työllisyysalueeseen jos kunta, jonka työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, jää ilman poikkeuslupaa työllisyysalueen ulkopuolelle. Poikkeuslupia mahdollista hakea tietyin edellytyksin.

Rovaniemen kaupunginhallitus on linjannut kokouksessaan 31.10.2022 §378, että Rovaniemen kaupunki sitoutuu valmistelemaan TE-palveluiden siirtoa siitä lähtökohdasta, että se järjestää palvelut itsenäisesti oman kuntansa alueella ja että Rovaniemen kaupunki voi tarjota sopimuksellisesti keskitettyjä palveluja tarvittaessa muille työllisyysalueille Lapissa. Lopullinen päätös järjestämisvastuun osalta tehdään vuoden 2023 syksyllä ja toimitetaan työ- ja elinkeinoministeriöön.

Ranuan kunnanhallitus on kokouksessaan 27.3.2023 §64 päättänyt esittää Rovaniemen kaupungille, että Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta lähtevät valmistelemaan TE24 yhteistä työllisyysaluetta. Päätöksen perusteluina on muun muassa Rovaniemen kanssa yhteinen hyvinvointialueen palvelutuotantoalue, saman koulutuskuntayhtymän jäsenyys sekä aiempi yhteistyöhistoria kuntien välillä. Lisäksi kunnilla on maantieteellinen yhtenäisyys sekä luontaista työssäkäyntiä niiden välillä.

#### Työllisyysalueen perustaminen

Useamman kunnan muodostamalla työllisyysalueella järjestämisvastuu voidaan toteuttaa joko vastuukuntamallilla tai perustettavalla kuntayhtymämallilla.

Järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja muiden toimenpiteiden:

1. Yhdenvertaisesta saatavuudesta
2. Tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä
3. Tuottamistavasta
4. Tuottamisen valvonnasta
5. Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä

Kuntien on toimitettava päätös yhteistoiminta-alueesta sekä suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämisestä lokakuun 2023 loppuun mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle. Yhteisen suunnitelman tulee sisältää:

- taloudelliset ja henkilöstöresurssit ja niiden kohdentaminen
- palveluiden tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja muodot
- työperäisen maahanmuuton ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Käytännössä kuntien yhteistoimintasopimusten valmistelun tulee edetä kevään aikana. Kuntatyönantajien (KT) ohjeen mukaisesti jo neuvotteluiden käyminen muiden kuntien kanssa yhteistoiminta-alueen muodostamiseksi edellyttää yhteistoimintamenettelyjen käynnistämistä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti (KYtL 4 §).

Tästä johtuen mahdolliset neuvottelut ja yhteisuunnittelu Ranuan kanssa tulee käynnistää välittömästi. Yhteisessä valmistelussa voidaan resurssien vähäisyyden vuoksi hyödyntää ostettua asiantuntijapalvelua, jonka kunnat yhteisesti rahoittavat suhteessa asukasluukuun. Valmistelun lähtökohtana on, että Rovaniemen kaupunki toimisi yhteistoiminnan vastuukuntana, yhteistä valmistelua lähdetäisiin tekemään yhteisen toimielimen mallilla ja että palvelutuotannon rahoitusperiaatteista päästään yhteisymmärrykseen. Järjestämisvastuussa olevana tahona Rovaniemen kaupunki edellyttää, että palvelutuotantoon saadaan riittävä rahoitus yhteistoiminta-alueella. Valmistelussa selvitetään sitä vaihtoehtoa, voisiko Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta toimia yhteisenä toimielimenä. Tällöin työllisyys- ja yrityspalveluiden päätöksentekoa ei eriytettäisi eri toimielinten alle. Rovaniemen kaupunki myös edellyttää, että Ranuan kunta on valmis panostamaan työllisyyden hoitoon myös omia, kunnan yleiseen toimialaan liittyviä panostuksia ja palveluita lakisääteisten, siirtyvien palveluiden lisäksi.

### **Järjestäjälle siirtyvä kokonaisuus**

Rovaniemen kaupungille on arvion mukaan siirtymässä noin 53,5 henkilötyövuoden verran valtionhallinnon henkilöstöresurssia, Ranualle noin 3,2 henkilötyövuoden verran. Yhteensä henkilöresurssia yhteistoiminta-alueelle siirtyisi reilut 56 henkilötyövuotta. Ranuan kunnan työvoiman määrä on noin 1400 ja Rovaniemen noin 30 460. Yhteensä työvoiman määrä mahdollisella yhteistoiminta-alueella olisi noin 31

860. Arvioiden mukaan Rovaniemen kaupungille tulisi noin 7,6M€ valtionosuuden lisäys siirtyvien palveluiden kustannuksiin ja Ranualla noin 352 000€ valtionosuuden lisäys. Rovaniemellä laskennallinen nettovaikutus on noin 1%-yksikön verran plussalla ja Ranuan nettovaikutus on noin 0%. Kummallakaan kunnalla ei siis alustavan arvion mukaan ole tulossa negatiivista nettovaikutusta siirtyvien palveluiden ja valtionosuuslisäyksen suhteessa. Vaikka valtionosuuksia ei ole korvamerkitty työllisyys- ja yrityspalveluiden rahoitukseen, voidaan suunnitteluvaiheessa tätä rahoitusta pitää suuntaa-antavana lakisääteisten palveluiden rahoittamiseksi. Näin ollen suunnittelun lähtökohtana voidaan pitää sitä, että yhteistoiminta-alueen järjestämien lakisääteisten palveluiden rahoituskokonaisuus olisi lähes 8M€ Ranuan kunnan ja Rovaniemen kaupungin muodostamalla yhteistoiminta-alueella.

Työnhakija-asiakkaiden osalta Rovaniemen osuus olisi noin 7100 työnhakija-asiakasta ja Ranuan osuus noin 368 työnhakija-asiakasta. Rovaniemellä käynnistyy keskimäärin kuukaudessa noin 638 alkanutta työttömyysjaksoa, Ranualla alkaa keskimäärin noin 34 uutta työttömyysjaksoa kuukausittain. Laajan työttömyyden piiriin (työttömät+työvoimapalveluissa olevat) kuuluu Rovaniemellä noin 5180 työnhakijaa ja Ranualla noin 251. Yhteensä laajan työttömyyden piirissä olevia olisi työvoima-alueella noin 5 430. Alle 25 työttömiä on Rovaniemellä keskimäärin 625 kuukaudessa, Ranualla noin 23. Yhteensä nuorisotyöttömiä olisi yhteistoiminta-alueella noin 648. Yli 50 vuotiaita työttömiä on Rovaniemellä keskimäärin 1470 ja Ranualla 132, yhteensä noin 1600. Ulkomaalaisia työnhakijoita on Rovaniemellä 418 ja Ranualla alle 5.

### **Perustelut päätösesitykselle**

Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta muodostavat yhteisen seutukunnan, joten yhteisen työllisyysalueen perustaminen on perusteltua. Tällä hetkellä Rovaniemen kaupungilla on myös järjestämistä Ranuan kunnan ympäristöterveydenhuollon sekä ympäristönsuojelun palveluista. Lisäksi kunnilla on yhteistyötä jätehuollon ja lajitteluneuvonnan palveluissa. Ranuan ja Rovaniemen siirtyvien valtionosuuksien osalta kuntien tilanne on hyvin samankaltainen eikä muutos näytä olevan kunnille siirtyvien palveluiden ja valtionosuuslisäyksen suhteen negatiivinen. Yhteisen työssäkäyntialueen rajana voidaan pitää 80 kilometrin toiminta-alueita joka täyttyy Rovaniemen ja Ranuan välillä pääsääntöisesti. Molemmat kunnat ovat myös Rovaniemen koulutuskuntayhtymän jäsenkuntia, jolloin ammatillisen koulutuksen palvelutuotanto on yhteistä. Lapin hyvinvointialue on jaettu palvelutuotantoalueisiin ja Rovaniemi ja Ranua kuuluvat molemmat Kaakkois-Lapin palvelualueeseen. Yhteinen palvelutuotantoalue helpottaa yhteistyön suunnittelua työttömien tarvitsemien sosiaali- ja terveystyöpalveluiden sekä työllisyysalueen järjestämien työllisyyspalveluiden välillä. Lisäksi Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta muodostavat maantieteellisesti yhtenäisen alueen ja kuntien välillä on luontaista työssäkäyntiä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että TE-uudistuksen valmistelua jatketaan Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan yhteisellä suunnittelulla ja valmistautumisella yhteisen työllisyysalueen perustamiseen vastuukuntamallilla niin, että Rovaniemen kaupunki toimii vastuukuntana. Neuvotteluiden lähtökohtana on esittelyteksissä kuvatut periaatteet.

Varsinainen päätös yhteistoiminta-alueen muodostamisesta sopimuksineen viedään kaupunginvaltuuston päätettäväksi syksyllä 2023.

Lisäksi elinvoimalautakunta päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksen jälkeen.

### **Päätös**

Lautakuntalle asian esitteli palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu. Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

---

## **Kaupunginhallitus, 08.05.2023, § 159**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu  
sanna.maensivu@rovaniemi.fi  
palvelualuepäällikkö

### **Taustaa**

Julkisten työllisyys- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2025 alusta valtiolta kuntien muodostamille työvoima-alueille. Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Valtioneuvosto päättää työllisyysalueen muodostamisesta tai kunnan kuulumisesta työllisyysalueeseen jos kunta, jonka työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, jää ilman poikkeuslupaa työllisyysalueen ulkopuolelle. Poikkeuslupia mahdollista hakea tietyin edellytyksin.

Rovaniemen kaupunginhallitus on linjannut kokouksessaan 31.10.2022 §378, että Rovaniemen kaupunki sitoutuu valmistelemaan TE-palveluiden siirtoa siitä lähtökohdasta, että se järjestää palvelut itsenäisesti oman kuntansa alueella ja että Rovaniemen kaupunki voi tarjota sopimuksellisesti keskitettyjä palveluja tarvittaessa muille työllisyysalueille Lapissa. Lopullinen päätös järjestämisvastuun osalta tehdään vuoden 2023 syksyllä ja toimitetaan työ- ja elinkeinoministeriöön.

Ranuan kunnanhallitus on kokouksessaan 27.3.2023 §64 päättänyt esittää Rovaniemen kaupungille, että Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta lähtevät valmistelemaan TE24 yhteistä työllisyysaluetta. Päätöksen perusteluina on muun

muassa Rovaniemen kanssa yhteinen hyvinvointialueen palvelutuotantoalue, saman koulutuskuntayhtymän jäsenyys sekä aiempi yhteistyöhistoria kuntien välillä. Lisäksi kunnilla on maantieteellinen yhtenäisyys sekä luontaista työssäkäyntiä niiden välillä.

### **Työllisyysalueen perustaminen**

Useamman kunnan muodostamalla työllisyysalueella järjestämisvastuu voidaan toteuttaa joko vastuukuntamallilla tai perustettavalla kuntayhtymämallilla.

Järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja muiden toimenpiteiden:

1. Yhdenvertaisesta saatavuudesta
2. Tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä
3. Tuottamistavasta
4. Tuottamisen valvonnasta
5. Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä

Kuntien on toimitettava päätös yhteistoiminta-alueesta sekä suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämisestä lokakuun 2023 loppuun mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle. Yhteisen suunnitelman tulee sisältää:

- taloudelliset ja henkilöstöresurssit ja niiden kohdentaminen
- palveluiden tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja muodot
- työperäisen maahanmuuton ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Käytännössä kuntien yhteistoimintasopimusten valmistelun tulee edetä kevään aikana. Kuntatyönantajien (KT) ohjeen mukaisesti jo neuvotteluiden käyminen muiden kuntien kanssa yhteistoiminta-alueen muodostamiseksi edellyttää yhteistoimintamenettelyjen käynnistämistä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti (KYtL 4 §).

Tästä johtuen mahdolliset neuvottelut ja yhteisuunnittelu Ranuan kanssa tulee käynnistää välittömästi. Yhteisessä valmistelussa voidaan resurssien vähäisyyden vuoksi hyödyntää ostettua asiantuntijapalvelua, jonka kunnat yhteisesti rahoittavat suhteessa asukasluukuun. Valmistelun lähtökohtana on, että Rovaniemen kaupunki toimisi yhteistoiminnan vastuukuntana, yhteistä valmistelua lähdetäisiin tekemään yhteisen toimielimen mallilla ja että palvelutuotannon rahoitusperiaatteista päästään yhteisymmärrykseen. Järjestämisvastuussa olevana tahona Rovaniemen kaupunki edellyttää, että palvelutuotantoon saadaan riittävä rahoitus yhteistoiminta-alueella. Valmistelussa selvitetään sitä vaihtoehtoa, voisiko Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta toimia yhteisenä toimielimenä. Tällöin työllisyys- ja yrityspalveluiden päätöksentekoa ei eriytettäisi eri toimielinten alle. Rovaniemen kaupunki myös edellyttää, että Ranuan kunta on valmis panostamaan työllisyyden hoitoon myös omia, kunnan yleiseen toimialaan liittyviä panostuksia ja palveluita lakisääteisten, siirtyvien palveluiden lisäksi.

### **Järjestäjälle siirtyvä kokonaisuus**

Rovaniemen kaupungille on arvion mukaan siirtymässä noin 53,5 henkilötyövuoden verran valtionhallinnon henkilöstäresurssia, Ranualle noin 3,2 henkilötyövuoden verran. Yhteensä henkilöresurssia yhteistoiminta-alueelle siirtyisi reilut 56 henkilötyövuotta. Ranuan kunnan työvoiman määrä on noin 1400 ja Rovaniemen noin 30 460. Yhteensä työvoiman määrä mahdollisella yhteistoiminta-alueella olisi noin 31 860. Arvioiden mukaan Rovaniemen kaupungille tulisi noin 7,6M€ valtionosuuden lisäys siirtyvien palveluiden kustannuksiin ja Ranualle noin 352 000€ valtionosuuden lisäys. Rovaniemellä laskennallinen nettovaikutus on noin 1%-yksikön verran plussalla ja Ranuan nettovaikutus on noin 0%. Kummallakaan kunnalla ei siis alustavan arvion mukaan ole tulossa negatiivista nettovaikutusta siirtyvien palveluiden ja valtionosuuslisäyksen suhteessa. Vaikka valtionosuuksia ei ole korvamerkitty työllisyys- ja yrityspalveluiden rahoitukseen, voidaan suunnitteluvaiheessa tätä rahoitusta pitää suuntaa-antavana lakisääteisten palveluiden rahoittamiseksi. Näin ollen suunnittelun lähtökohtana voidaan pitää sitä, että yhteistoiminta-alueen järjestämien lakisääteisten palveluiden rahoituskokonaisuus olisi lähes 8M€ Ranuan kunnan ja Rovaniemen kaupungin muodostamalla yhteistoiminta-alueella.

Työnhakija-asiakkaiden osalta Rovaniemen osuus olisi noin 7100 työnhakija-asiakasta ja Ranuan osuus noin 368 työnhakija-asiakasta. Rovaniemellä käynnistyy keskimäärin kuukaudessa noin 638 alkanutta työttömyysjaksoa, Ranualla alkaa keskimäärin noin 34 uutta työttömyysjaksoa kuukausittain. Laajan työttömyyden piiriin (työttömät+työvoimapalveluissa olevat) kuuluu Rovaniemellä noin 5180 työnhakijaa ja Ranualla noin 251. Yhteensä laajan työttömyyden piirissä olevia olisi työvoima-alueella noin 5 430. Alle 25 työttömiä on Rovaniemellä keskimäärin 625 kuukaudessa, Ranualla noin 23. Yhteensä nuorisotyöttömiä olisi yhteistoiminta-alueella noin 648. Yli 50 vuotiaita työttömiä on Rovaniemellä keskimäärin 1470 ja Ranualla 132, yhteensä noin 1600. Ulkomaalaisia työnhakijoita on Rovaniemellä 418 ja Ranualla alle 5.

### **Perustelut päätösesitykselle**

Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta muodostavat yhteisen seutukunnan, joten yhteisen työllisyysalueen perustaminen on perusteltua. Tällä hetkellä Rovaniemen kaupungilla on myös järjestämisvastuu Ranuan kunnan ympäristöterveydenhuollon sekä ympäristönsuojelun palveluista. Lisäksi kunnilla on yhteistyötä jätehuollon ja lajitteluneuvonnan palveluissa. Ranuan ja Rovaniemen siirtyvien valtionosuuksien osalta kuntien tilanne on hyvin samankaltainen eikä muutos näytä olevan kunnille siirtyvien palveluiden ja valtionosuuslisäyksen suhteen negatiivinen. Yhteisen työssäkäyntialueen rajana voidaan pitää 80 kilometrin toiminta-alueetta joka täyttyy Rovaniemen ja Ranuan välillä pääsääntöisesti. Molemmat kunnat ovat myös Rovaniemen koulutuskuntayhtymän jäsenkuntia, jolloin ammatillisen koulutuksen palvelutuotanto on yhteistä. Lapin hyvinvointialue on jaettu palvelutuotantoalueisiin ja Rovaniemi ja Ranua kuuluvat molemmat Kaakkois-Lapin palvelualueeseen. Yhteinen palvelutuotantoalue helpottaa yhteistyön suunnittelua työttömien tarvitsemien sosiaali- ja terveystyöpalveluiden sekä työllisyysalueen järjestämien työllisyyspalveluiden välillä. Lisäksi Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta muodostavat maantieteellisesti yhtenäisen alueen ja kuntien välillä on luontaista työssäkäyntiä.

### **Elinvoimalautakunnan käsittely**

Elinvoimalautakunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 25.4.2023 §45 ja päätti esittää kaupunginhallitukselle, että TE-uudistuksen valmistelua jatketaan Rovaniemen



kaupungin ja Ranuan kunnan yhteisellä suunnittelulla ja valmistautumisella yhteisen työllisyysalueen perustamiseen vastuukuntamallilla niin, että Rovaniemen kaupunki toimii vastuukuntana. Neuvotteluiden lähtökohtana on esittelyteksissä kuvatut periaatteet.

Varsinainen päätös yhteistoiminta-alueen muodostamisesta sopimuksineen viedään kaupunginvaltuuston päätettäväksi syksyllä 2023.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että valmistelua jatketaan Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan valmistautumisella yhteisen työllisyysalueen perustamiseen vastuukuntamallilla, niin että Rovaniemen kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Tämä päätös korvaa kaupunginhallituksen aiemman (31.10.2022 §378) päätöksen. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että tässä vaiheessa järjestämisvastuun valmistelua ei lähdetä tekemään laajemmalla alueella/muiden kuntien kanssa. Ranuan ja Rovaniemen yhteisen työllisyysalueen perustamisen valmistelulle on päätöksessä esitetyt erityisperusteet.

### **Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Henri Ramberg poistui kokouksesta kello 16.10.

Mikkel Näkkäljärvi siirtyi etäyhteyteen kello 16.20.

---

## **Elinvoimalautakunta, 27.09.2023, § 82**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, Katja Mäntylä, Jenni Saukkoriipi, Erika Kauvosaari, Hannu Pessa  
sanna.maensivu@rovaniemi.fi, katja.mantyla@rovaniemi.fi, jenni.saukkoriipi@rovaniemi.fi, erika.kauvosaari@rovaniemi.fi, hannu.pessa@rovaniemi.fi  
palvelualuepäällikkö, vs. hallintopäällikkö, hallintolakimies, talousarviopäällikkö, talouspäällikkö

### **Liitteet**

1 Yhteistoimintasopimus TE.pdf

2 Rovaseudun työllisyysalueen järjestämisuunnitelman luonnos.pdf

TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025. Rovaniemen kaupunginhallitus 8.5.2023 (§ 159) ja Ranuan kunnanhallitus 27.3.2023 (§ 64) ovat päättäneet Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan yhteisen työllisyysalueen valmistelusta, jossa Rovaniemi toimii vastuukuntana.

Valmistelutyötä on tehty vastuukuntamallin pohjalta, jossa Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta toimisi päättävänä toimielimenä. Valmistelutyön edellytyksenä on ollut, että palvelutuotantoon saadaan riittävä rahoitus yhteistoiminta-alueella ja että kunnat laativat yhteistoimintasopimuksen.



Työ- ja elinkeinoministeriölle tulee toimittaa viimeistään 31.10.2023 mennessä: 1) Sopimus yhteisestä toimielimestä/yhteistoiminnasta sekä 2) Suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (myöhempänä järjestämissuunnitelma).

Järjestämissuunnitelman rakenne ja sisältö on ohjeistettu työ- ja elinkeinoministeriön toimesta.

Työllisyysalueet voivat täsmentää ja kehittää järjestämissuunnitelmaansa lokakuun 2023 jälkeen alueen tarpeiden mukaan. Kuntien yhteinen valmistelutyö on aloitettu keväällä 2023.

### **Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoiminnan keskeiset periaatteet**

Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan yhteistä työllisyysaluetta nimitetään Rovaseudun työllisyysalueeksi. Rovaniemen kaupunki toimii kuntalain 8 §:n tarkoittamana vastuukuntana ja vastaa työllisyysalueella työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023). Laissa tarkoitettuina julkisina työvoimapalveluina järjestetään 1) työnvälityspalveluja; 2) tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja; 3) valmennusta; 4) työvoimakoulutusta; 5) muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, edellä mainitun lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset. Julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen perustuu elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen.

Työllisyysalueen päättävänä toimielimenä toimii Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta. Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunnan jäsenten lisäksi Ranuan kunta nimeää lautakuntaan yhden jäsenen ja hänelle varajäsenen. Ranuan kunnan valitsema jäsen voi osallistua lautakunnan kokoukseen ja päätöksentekoon vain yhteistoimintasopimuksen kohteena olevien asioiden osalta. Muilta osin lautakunnan toiminnassa noudatetaan vastuukunnan hallintosäännön määräyksiä. Mikäli Rovaniemen kaupungin hallintosääntöä muutetaan olennaisesti laaditun yhteistoimintasopimuksen kohteena olevien viranomaistehtävien järjestämisen osalta, tulee Rovaniemen kaupungin kuulla Ranuan kuntaa ennen muutoksia. Yhteisen toimielimen toimikausi alkaisi 1.8.2024, jotta se voi osallistua vuoden 2025 talousarvion valmisteluun.

Elinvoimalautakunnan tehtävät yhteistoimintasopimuksen kohteena olevista tehtävistä on kuvattu yhteistoimintasopimuksessa.

1.1.2025 alkaen valtionhallinnosta siirtyvä henkilöstö ja omaisuus siirtyy vastuukunnalle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaantulolain (383/2023) mukaisesti. Kaikki lakisääteisiä työvoimapalveluja tuottava henkilöstö on vastuukunnan palveluksessa. Työllisyysalueen toiminta organisoidaan osaksi elinvoimapalvelujen toimialaa sekä olemassa olevia johtamisrakenteita.

### **Yhteistoiminta-alueen talous ja hallinto**

Yhteistoimintasopimuksen mukaan sopijakunnat turvaavat lakisääteisten työllisyyspalveluiden riittävän rahoittamisen yhdenvertaisella tavalla kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvion laadinnassa otetaan huomioon myös vastuu- ja muiden kuntien taloudellinen tilanne sekä työllisyysalueen

yhteinen tavoitteen asettelu. Yhteistoiminta-alueen taloutta varten vastuukunta perustaa erillisen tulosityksikön, joka vastaa yhteisesti tuotetuista työllisyyspalveluista. Työllisyysalueen nettokustannukset jaetaan samalla kriteerillä kuin siirtyvää tehtävää koskevat valtionosuudet määritellään. Eli kustannuksista 50 % kohdennetaan sopijakuntien 18-64 vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50 % sopijakuntien työttömien (laaja työttömyys) suhteellisten osuuksien perusteella. Samalla jakosuhteella kohdennetaan työllisyysalueen henkilöstön työaikaa kuntiin sekä hankittavia ostopalveluita sekä tukia ja korvauksia (mm. palkkatuki, starttiraha, muut korvaukset) kuitenkin huomioiden asiakkaiden tarpeet.

Tulosityksikön talousarvio laaditaan talousarviovuotta edeltävänä vuotena vastuukunnan talousarvioprosessin ja periaatteiden mukaisesti. Talousarvio lähetetään Ranualla lausunnoille ennen talousarvion hyväksymistä. Hallinnon kustannukset vyörytetään kirjanpidossa vastuukunnan prosessin mukaisesti. Hallinnon kustannuksia ovat mm palkanlaskenta, talous, ict, viestintä, lakipalvelut. Työttömyysturvamenoista vastaavat kunnan itse eivätkä ne siirry yhteisen työllisyysalueen budjettiin. Vastuukunta vastaa työvoimapalveluiden siirron valmistelusta, josta tehdään erillinen kustannusarvio. Kustannusarviosta pyydetään lausunto sopijakunnalta. Valmistelun nettokustannukset veloitetaan sopijakunnilta kustannustenjakomallin mukaisesti.

### **Työvoimapalveluiden järjestämisen periaatteet**

Palvelutuotanto työllisyysalueella tapahtuu sekä omana tuotantona että ostettavina palveluina. Ostopalvelut kilpailutetaan avoimesti markkinoilla ja niissä säilyy monituottajamalli. Ostopalveluina hankitaan muun muassa yksilö- ja ryhmävalmennuksia, asiantuntija-arviointia sekä työvoimakoulutuksia (ml kotoutumiskoulutukset).

Työllisyysalueella on kaksi palvelupistettä, molemmissa kunnissa omansa. Ranualla tuotetaan lähipalveluina työnhakija-asiakkaan palveluprosessiin kiinteästi kuuluvat tehtävät sekä joitakin työnantajapalveluihin kuuluvia tehtäviä. Lähipalveluna tuotettavat palvelut tarkentuvat valmistelun edetessä ja asiakastarpeiden tarkentuessa. Työllisyysalueella tullaan panostamaan erityisesti kasvokkaiseen lähipalveluun monikanavaisten palvelujen lisäksi. Palvelumallin keskiössä on ns. omavalmentaja-malli, jolla tarkoitetaan sitä, että asiakkaalle nimetään vastuutyöntekijä joka johtaa asiakkaan palveluprosessia. Työssä korostuu valmennuksellinen ja ohjauksellinen työote, vahva työmarkkinatuntemus sekä vaikuttava verkostoyhteistyö. Palvelumallin mahdollistamiseksi asiakassalkuissa pyritään maksimissaan 120 asiakkaan asiakassalkuihin. Palvelumallissa korostuu tehostettu työnhaun alkuvaihe, jolla pyritään estämään työttömyyden pitkittymistä ja kunnan työttömyysturvan rahoitusvastuun alkamista. Toimialakohtaisilla tiimeillä varmistetaan alueen työmarkkinoiden tuntemus ja sujuva yhteydenpito yrityksiin. Monialaista palvelua tarvitsevien palvelukokonaisuus rakennetaan yhdessä Edurosäätiön kanssa (hankkeistettu).

Uusimman tiedon mukaan valtionhallinnosta (TE-toimisto, ELY-keskus, KEHA-keskus) olisi siirtymässä Rovaseudun työllisyysalueelle liikkeenluovutuksella noin 61 henkilötyövuotta. Lisäksi Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluiden yhdeksästä (9) vakituisesta työntekijästä seitsemän (7) tekisi jatkossa työllisyysalueen viranomaistehtäviä. Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluiden yleisen toimialan

tehtäviä jäisi hoitamaan 2 henkilötyövuotta. Näihin tehtäviin kuuluu muun muassa nuorten kesätyöt, kunnan yksiköihin työllistäminen ja kolmannen sektorin työllistämisen avustukset. Lisäksi paikalliset työllisyshankkeet jäävät kuntien omaksi toiminnaksi. Työllisyysalueen tarvittavan henkilöstön määräksi vuodelle 2025 on arvioitu noin 74 henkilötyövuotta, joka mahdollistaa omavalmentajamallin mukaisen toiminnan. Työllisyysalueella 74 henkilötyövuotta resursoidaan asiakastyön lisäksi palveluiden ja prosessien kehittämiseen, yhteistyörakenteiden koordinointiin sekä asiakasviestintään.

Tarkempi palvelusuunnittelu käynnistyy syksyn 2023 aikana ja se hankitaan asiantuntijapalveluna. Tarkempi henkilöstö- ja taloussuunnittelu tehdään syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana, kun tiedot valtiolta siirtyvästä henkilöstöstä, sopimuksista ja laskelmat valtionosuuksista tarkentuvat.

### **Ylialueellinen yhteistyö**

Tällä hetkellä Lapissa valmistellaan neljän eri työllisyysalueen perustamista. Kahden valmisteilla olevan alueen osalta tullaan hakemaan poikkeuslupaa. Lapin Liiton TE4 koordinaatiohankkeen avulla syksyn aikana suunnitellaan, miltä osin Lapissa on tarpeen tuottaa palveluita työllisyysalueiden välillä, joko yhteistyöhön perustuen tai sopimuksellisesti. Rovaniemen kaupunki voi tarvittaessa tuottaa sopimuksellisesti palveluita muille työllisyysalueille, mikäli palveluiden hinnoittelusta päästään yhteisymmärrykseen. Tässä vaiheessa valmistelua näiden mahdollisten sopimuksellisten palveluiden tuottamisesta ei ole vielä tarkempaa tietoa.

Esityslistan liitteenä on Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus sekä järjestämissuunnitelma.

Hallintosäännön mukaan elinvoimalautakunta järjestää työllisyyspalvelut, joten järjestämissuunnitelmasta päättää elinvoimalautakunta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää:

- 1) hyväksyä liitteenä olevan työllisyyspalveluiden järjestämissuunnitelman sekä
- 2) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen hyväksymistä.

### **Päätös**

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivua, paikalla asiantuntijoina olivat hallintolakimies Jenni Saukkoriipi ja Rovaniemen kaupunki työllisyyden kuntakokeilusta palveluvastaava Päivi Kuusela. Saukkoriipi ja Kuusela olivat kokouksessa asian käsittelyn ajan klo 16.14 – 17.15.

Tämän asian käsittelyn aikana kokoukseen liittyi vanhusneuvoston edustaja Timo Eskelinen klo 16.17 ja kokouksesta poistui Terhi Heikkilä klo 16.19.

Kaupunginhallituksen edustaja Päivi Alanne-Kunnari liittyi kokoukseen klo 17.08.



Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

## Kaupunginhallitus, 02.10.2023, § 328

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sanna Mäensivu  
sanna.maensivu@rovaniemi.fi  
palvelualuepäällikkö

### Liitteet

- 1 Yhteistoimintasopimus TE.pdf
- 2 Rovaseudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelman luonnos.pdf

TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025. Rovaniemen kaupunginhallitus 8.5.2023 (§ 159) ja Ranuan kunnanhallitus 27.3.2023 (§ 64) ovat päättäneet Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan yhteisen työllisyysalueen valmistelusta, jossa Rovaniemi toimii vastuukuntana. Valmistelutyön edellytyksenä on ollut, että palvelutuotantoon saadaan riittävä rahoitus yhteistoiminta-alueella ja että kunnat laativat yhteistoimintasopimuksen.

Valmistellussa mallissa Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta toimisi työllisyysalueen päättävänä toimielimenä. Hallintosäännön ja valmistellun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Ranuan kunta voi nimetä toimielimeen yhden jäsenen ja hänelle varajäsenen. Yhteinen toimielin aloittaisi työskentelynsä 1.8.2024.

Työ- ja elinkeinoministeriölle tulee toimittaa 31.10.2023 mennessä: 1) sopimus yhteisestä toimielimestä/yhteistoiminnasta sekä 2) suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (myöhempanä järjestämissuunnitelma).

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön mukaisesti lautakunnat päättävät toimialaansa kuuluvien palveluiden järjestämisestä. Elinvoimalautakunta on hyväksynyt tämän pykälän liitteenä olevan järjestämissuunnitelman kokouksessaan 27.9.2023 § 82.

Päätöksen yhteistoiminta-alueen, eli Rovaseudun työllisyysalueen perustamisesta tekee kaupunginvaltuusto. Tämän pykälän liitteenä on Ranuan kunnan kanssa valmisteltu Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus.

### Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi elinvoimalautakunnan 27.9.2023 hyväksymän TE-palveluiden järjestämissuunnitelman. Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se

1. hyväksyy liitteenä olevan Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja



- 
2. valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen, mikäli Raunan kunnanvaltuusto hyväksyy sen omalta osaltaan.

### **Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

---

### **Kaupunginvaltuusto, 23.10.2023, § 113**

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Mäensivu

sanna.maensivu@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

### **Liitteet**

1 Yhteistoimintasopimus TE.pdf

### **Ehdotus**

Kaupunginhallitus 2.10.2023 § 328 esittää kaupunginvaltuustolle, että se

1. hyväksyy liitteenä olevan Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja
2. valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen, mikäli Raunan kunnanvaltuusto hyväksyy sen omalta osaltaan.

### **Päätös**

Ryhmäpuheenvuorot käyttivät:

- Riku Tapio (Kesk.)
- Päivi Alaoja (Kok.)
- Terhi Heikkilä (SDP)
- Matti Henttunen (PS)

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

Ranuan kunta, työ- ja elinkeinoministeriö



---

**Kaupunginhallitus, § 314,02.10.2023**  
**Kaupunginvaltuusto, § 114, 23.10.2023**

**§ 114**

**Kaupunginhallituksen vastaus vuoden 2022 arviointikertomukseen**

ROIDno-2019-1548

**Kaupunginhallitus, 02.10.2023, § 314**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Eeva-Maarit Kujala  
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi  
kaupunginsihteeri

Liitteet

- 1 Kaupunginhallituksen vastaus vuoden 2022 arviointikertomukseen
- 2 Kaupunginhallituksen vastaus vuoden 2022 arviointikertomukseen hyväksytty kokouksessa 2.10.2023

Kaupunginvaltuusto käsitteli tarkastuslautakunnan laatimaa arviointikertomusta vuodelta 2022 kokouksessaan 19.6.2023, § 68. Arviointikertomus on oheismateriaalina.

Valtuusto merkitsi arviointikertomuksen tiedoksi ja pyysi kaupunginhallitukselta selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai aikoo ryhtyä arviointikertomuksessa esitettyjen johtopäätösten ja kehittämisehdotusten perusteella. Valtuusto on pyytänyt selvityksen kaupunginhallitukselta siten, että ne voidaan käsitellä lokakuussa 2023 pidettävässä valtuuston kokouksessa.

Konsernihallinnon ja toimialojen laatima selvitys ja esitys toimenpiteiksi arviointikertomuksessa esitettyihin johtopäätöksiin ja kehittämishedotuksiin on liitteenä 1.

**Ehdotus**

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle liitteenä 1 olevan selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai ryhtyy vuodelta 2021 laaditussa arviointikertomuksessa esitettyjen johtopäätösten ja kehittämisehdotusten johdosta.

**Päätös**

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen ja esitti, että vastineeseen lisätään seuraavat kohdat kaupunginhallituksen iltakoulun työpajan tuloksista:

Kohtaan 1:

- Talousarvion suunnitteluohjeesta ja raamista on päätetty olemassa olevan taloustilanteen pohjalta, joka on tiukempi kuin tässä esitetty 2,9 %:n kasvu. Tämä edellyttää vuonna 2024 jokaiselta toimielimeltä säästöjä -1,6% muutetusta talousarviosta 2023.
- Selvitetään turistivero ja sen tuomat vaikutukset.

- Toimitilaselvitys on meneillään ja sen pohjalta tehdään päätökset. Myydään tarpeettomat tilat.
- Merkittävät investoinnit ovat meneillään ja niiden seurantaan kaupunginhallitus kiinnittää erityistä huomiota.

Kohtaan 2:

- Omistajaohjausta kehitetään koko ajan. Omistajapolitiittiset linjaukset ja konserniohje on hyväksytty.
- Kaupunginhallitus seuraa kuukausittain konserniyhteisöjen tavoitteita ja toimintaa ja konserniohjeen sekä omistajaohjauksen toteutumista.

Kohtaan 5:

- Omistajapolitiikka ja konserniohje on hyväksytty.
- Merkittävimmät konserniyhtiöt käyvät säännöllisesti kaupunginhallituksen kuultavana.
- Konsernijohtoryhmä on aloittanut toimintansa. Konsernijohtoryhmään kuuluvat kaupunginjohtaja, konsernitalouspäällikkö ja toimialajohtajat.
- Konserniohjauksen vastuuta on jaettu. Kaupunginhallitukselle tuodaan tietoa konsernijohtoryhmän käsittelemistä ajankohtaisista asioista.

Kohtaan 6:

- Avataan salassapidon peruste (ei pelkästään viittausta lakipykälään, vaan peruste avattuna) ja salassapidon kesto (tuleeko julkiseksi heti päätöksenteon jälkeen vai myöhemmin)

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

---

## Kaupunginvaltuusto, 23.10.2023, § 114

Valmistelija / lisätiedot:  
Eeva-Maarit Kujala  
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi  
kaupunginsihteeri

### Liitteet

1 Kaupunginhallituksen vastaus vuoden 2022 arviointikertomukseen hyväksytty kokouksessa 2.10.2023

### Ehdotus

Kaupunginhallitus 2.10.2023 § 314 esittää kaupunginvaltuustolle liitteenä 1 olevan selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai ryhtyy vuodelta 2022 laaditussa arviointikertomuksessa esitettyjen johtopäätösten ja kehittämisehdotusten johdosta.



### **Päätös**

Matti Henttunen poistui kokouksesta kello 16.36.

Ryhmäpuheenvuorot käyttivät:

- Laura Tarvainen (vihreät)

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi kaupunginhallituksen vastauksen arviointikertomukseen vuodelta 2022. Teknisenä korjauksena muutetaan vuosiluku 2021 vuodeksi 2022.

### **Tiedoksi**

tarkastuslautakunta





---

§ 115

**Valtuustoaloite: #ROVANIEMI selfie-kirjainten saaminen näköalapaikalle**

ROIDno-2023-3248

Sanna Luoma ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemi on upea matkailukaupunki. Betoniset selfie -kirjaimet #ROVANIEMI -tekstillä olisi hyvä saada näköalapaikalle, esimerkiksi lainaanrantaan, Ounasvaaran laelle tai keskustaan Jätkänkynttilän läheisyyteen.

Se innostaa ottamaan kuvia Rovaniemi -tekstin vieressä ja laittamaan näitä kuvia Someen. Kustannukseltaan pieni investointi mutta sillä saisi paljon näkyvyyttä somessa ja erityisesti matkailijoiden keskuudessa. Vastaavat kirjaimet on otettu käyttöön monissa muissakin kaupungeissa, kuten Oulussa alkusyksystä."

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



---

§ 116

**Valtuustoaloite: Varhaiskasvatusryhmien ja 1-2.-luokkien liikkuminen lähiliikenteen busseilla retkille ilmaiseksi**

ROIDno-2023-3392

Riitta-Maija Hokkanen ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Varhaiskasvatuksen eli päiväkotiryhmien ja 1-2-luokkien liikkuminen ilmaiseksi lähiliikenteen busseilla.

Tämä mahdollistaa osallistumisen mm. kaupungin järjestämiin kulttuuri- ja liikuntatapahtumiin. Myöhemmin iän karttuessa lapset voivat liikkua itsenäisesti esim. kävellen tai pyörillä."

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



---

§ 117

**Valtuustoaloite: Nepsy-ohjaajakoulutusta Rovaniemen opettajille**

ROIDno-2023-3393

Mari Jolanki ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Nepsydiagnoosien määrä on kasvussa ja valtava määrä nepsypiirteisiä jää kokonaan vaille diagnoosia. Jokaisella nepsypiirteisellä on yksilölliset ja vaihtelevat oireet, vahvuudet ja tuen tarpeet.

Rovaniemellä on tällä hetkellä 9 kuukauden jono keskittymistiimiin. Tämä tarkoittaa lapsilla ja nuorilla sitä, että saattaa mennä jopa koko lukuvuosi, ennen kuin he pääsevät tiimiin arvioitavaksi. Jonossa on valtava määrä lapsia ja nuoria, joilla on haasteita, jotka vaikuttavat oppimiseen. Lähetteen keskittymistiimiin tekee psykologi, joista on tällä hetkellä huutava pula. Useilla kouluilla ei ole nimettyä koulupsykologia tällä hetkellä. Tämä siis entisestään heikentää tilannetta ja hidastaa arviointiin pääsyä.

Ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmentaja -koulutus eli tuttavallisemmin nepsy-valmentajakoulutus antaa tutkimus- ja käytännön tietoa erilaisten haasteiden syistä ja ratkaisuista. Antaa ohjaajalle valmiuksia tukea arjen hallintaa, toiminnanohjausta ja sosiaalisissa tilanteissa pärjäämistä.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Rovaniemen opettajille tarjotaan mahdollisuus Nepsy-valmentaja koulutukseen ja täten saadaan enemmän osaamista ja keinoja koulun arkeen tukemaan nepsy-lasten oppimista."

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

---

## § 118

### **Valtuustoaloite: Päivittäinen keppijumppatuokio kouluihin**

ROIDno-2023-3395

Terhi Heikkilä ja SDP valtuustoryhmä ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Lasten liikkumattomuudesta kannetaan kovasti huolta.

Keravalla asiaa on lähdetty ratkaisemaan kouluissa systemaattisesti Keppi & Porkkana mallin mukaisen päivittäisten keppijumppatuokioiden avulla. Kaupungin noin 5000 oppilasta opettajineen ja muine henkilökuntineen jumppaa 5-8 minuuttia joka päivä. Jumpassa tehdään painonnostoliikkeitä ja venytyksiä kepin kanssa. Liikkeet kasvattavat lihasvoimaa ja parantavat kehon liikkuvuutta. Kognitiivista hyötyä tulee aivojen ja kropan yhteispelistä.

Keppien, säilytuspussien ja treenivideoiden yhteiskustannus on Keravalla ollut noin 200 €/ koululuokka.

Sairauspoissaolon laskennallinen kustannus on reilu 370€/päivä ja alustavien tietojen mukaan Keravalla onkin huomattu tuki- ja liikuntaelimiin liittyvien sairauspoissaolojen määrän laskeneen.

Helsingin Sanomissa 5.lokakuuta oli laaja artikkeli asiasta keravalaisesta Ahjon koulusta."

#### **Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

#### **Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



---

§ 119

**Valtuustoaloite: Kaupunkilaisten hiihtoharrastuksen edistäminen**

ROIDno-2023-3396

Jukka Aula ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupunki ylläpitää kiitettävän laajaa latuverkostoa kaupungin taajama-alueella. Teiden ja muiden kulkuväylien ylityskohtien hiekoitukset tuottavat kuitenkin paljon harmia hiihtäjille. Suksien usein toistuvat irroitukset ja uudelleen kiinnitykset ovat omiaan vähentämään hiihtonautintoa ja lähilatujen käyttöä. Moni hiihtäjä hyppää tämän vuoksi autoonsa etsiäkseen kauempaa sujuvampia hiihtoreittejä tai jättää hiihtonsa vähemmälle.

Latuverkoston käyttömukavuutta voitaisiin parantaa jättämällä latuverkoston tienylityskohtiin lumipolanne ja jättämällä ylityspaikat hiekoittamatta. Näin voitaisiin hienolla tavalla edistää kaupunkilaisten arkiliikuntaa ympäri kaupunkia.

Me allekirjoittaneet esitämme, että sivukatujen ja kevyenliikenteen väylien laturisteykset merkitään asianmukaisella liikennemerkillä ja liukkausvaroituksella sekä ohjeistetaan tavikunnossapidosta vastaavia yrityksiä jättämään näin merkittyjen laturisteysten lumipolanteet hiihtokelpoisiksi ja hiekattomiksi."

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



---

**§ 120**

**Valtuustoaloite: Joulumaan loma-asuntomessut Rovaniemelle**

ROIDno-2023-3397

Riku Tapio ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemi on joulumaan pääkaupunki ja sen tunnetuin asukas on maailman rakastetuin hahmo. Vuosittain sadat tuhannet matkailijat kotimaasta ja ympäri maailman suuntaavat Rovaniemelle kokeakseen elämyksiä, luonnon läheisyyttä ja hyvän elämän askelmerkkejä. "Rakenna loma-asuntosi Joulumaahan" teemalla voimme tavoitella maailmanluokan mittakaavassa upeaa ja uutta loma-asuntoaluetta. Loma-asuntomessut ja Rovaniemi voivat osoittaa, että rohkeilla visioilla, sisukkaalla asenteella ja tiiviillä yhteistyöllä on mahdollista löytää Rovaniemen uusi tuleminen.

Esitämme, että Rovaniemen kaupunki hakee Joulumaan loma-asuntomessuja Rovaniemelle."

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

---

§ 121

**Valtuustoaloite: Saarenkylän urheilukentän kehittäminen yhdessä seurojen kanssa kartoittaen**

ROIDno-2023-3398

Kaisu Huhtalo ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Saarenkylän urheilukenttä kaipaa kasvojen kohotusta. Kenttää käyttävät monet paikkakuntamme yleisurheiluun sekä palloilulajeihin liittyvät seurat. Olisikin hyvä kartoittaa yhdessä Saarenkylän urheilukenttää käyttävien kaupunkimme seurojen kanssa tarpeet, miten kenttää pitäisi ja voisi kehittää, että se tarjoaisi mahdollisuuden harrastaa lajeja parhaalla mahdollisella tavalla. Olisi hienoa, jos Saarenkylän kenttä voisi tulevaisuudessa täyttää esimerkiksi Kalevan kisoja varten tarvittavat fasilitetit.

Kenttää käyttävät monet lasten liikunnan mahdollistavat seurat. Kentän yhteyteen voisikin rakentaa ulkosalin vanhemmille, jotta lasten huoltajat voisi itse liikua sen aikaa, kun lapset harrastavat, mutta ovat kuitenkin fyysisesti lähellä, jos tulee tilanteita, että lapsi tarvitsee harrastamisen yhteydessä omaa aikuista. Tätä varten voisi hyödyntää, vaikka sitä nurmitilaa ison parkkipaikan edessä.

Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että kaupunki tekee kyselyn urheilukentän kehittämisestä seuroille ja kaupunkilaisille ja kehittää kenttää kyselyn perusteella kuntalaisia ja seuroja paremmin palvelevaksi. Rovaniemen kaupunki on sitoutunut myös osallistavaan budjetointiin, joten esitämme, että seuraava osallistavan budjetoinnin alue olisi Saarenkylä ja sen viihtyisyyden ja virkistysalueiden kehittäminen."

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



**§ 122**

**Kokouksen päättäminen**

**Ehdotus**

**Päätös**

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 16.53.



## Kunnallisvalitus

§110, §111, §112, §113, §114

## Kunnallisvalitusohje

### VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

### Valitusoikeus

**Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen** saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

**Valtuuston päätökseen** saa hakea muutosta

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

### Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei tutki yksinomaan vahingonkorvausperusteella tehtyä valitusta. Yksityisoikeudelliseen oikeussuhteeseen liittyvästä asiassa erimielisyys voidaan saattaa käräjäoikeuden käsiteltäväksi.

### Valitusviranomainen

Viranomainen, jolle kunnallisvalitus tehdään, on **Pohjois-Suomen hallinto-oikeus**

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Torikatu 34-40, Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao(at)oikeus.fi

Faksinumero: 029 5642 841

Puhelinnumero: 029 5642 800 (vaihde)

Asiakaspalvelu avoinna: ma - pe kello 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>.

### Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015 <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki>) säädetään.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään, mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmä kohtainen.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.



## **Muutoksenhakukielto**

§115, §116, §117, §118, §119, §122

## **Muutoksenhakukielto**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.